

## عنوان مقاله:

تاثیر معیارهای مالی و غیرمالی ارزیابی عملکرد بر انگیزش کارکنان برای مشارکت در تعیین هدف و عملکرد شغلی

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 8، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

حاتم خلیلی پور - کارشناس ارشد، دانشگاه شهید چمران اهواز (نویسنده مسئول).

مهدی نداف - \* استادیار، دانشگاه شهید چمران اهواز

حسن علی سینایی - \*\* دانشیار، دانشگاه شهید چمران اهواز.

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر معیارهای مالی و غیرمالی ارزیابی عملکرد بر انگیزش درونی و بیرونی برای مشارکت در تعیین هدف و عملکرد شغلی کارکنان بخش دولتی است. روش پژوهش از نظر نحوه گردآوری داده‌ها، توصیفی همبستگی است. به منظور جمع‌آوری داده‌ها یک نمونه ۲۹۹ نفره با استفاده از پرسشنامه با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب و ارزیابی شد. برای دستیابی به اعتبار پرسشنامه از روایی محتوایی و روایی سازه بهره گرفته شد و برای محاسبه پایایی، ضریب آلفای کرونباخ به کار رفت که نشان دهنده پایایی متغیرهای پژوهش بود. برای آزمون فرضیه‌ها از مدل‌یابی معادلات ساختاری و نرم‌افزار ایموس استفاده شد. نتایج نشان داد که معیارهای غیرمالی ارزیابی عملکرد بر انگیزش درونی برای مشارکت در تعیین هدف و انگیزش بیرونی برای مشارکت در تعیین هدف تاثیر معناداری دارند. معیارهای مالی ارزیابی عملکرد بر انگیزش درونی برای مشارکت در تعیین هدف تاثیر معناداری دارند. انگیزش درونی و انگیزش بیرونی برای مشارکت در تعیین هدف، دارای تاثیر معناداری بر عملکرد شغلی هستند. معیارهای غیرمالی ارزیابی عملکرد از طریق انگیزش درونی برای مشارکت در تعیین هدف و انگیزش بیرونی برای مشارکت در تعیین هدف تاثیر معناداری بر عملکرد شغلی دارند. معیارهای مالی ارزیابی عملکرد از طریق انگیزش درونی برای مشارکت در تعیین هدف دارای تاثیر معناداری بر عملکرد شغلی هستند.

## کلمات کلیدی:

معیارهای مالی ارزیابی عملکرد، معیارهای غیرمالی ارزیابی عملکرد، انگیزش درونی برای مشارکت در تعیین هدف، انگیزش بیرونی برای مشارکت در تعیین هدف، عملکرد شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288443>

