

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت اخلاق کاری کارکنان مراکز توانبخشی- درمانی تابعه دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی شهر تهران در سال ۱۳۹۲

محل انتشار:

فصلنامه زن و مطالعات خانواده، دوره 6، شماره 21 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی وضعیت اخلاق کاری کارکنان مراکز توانبخشی- درمانی تابعه دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی شهر تهران در سال ۱۳۹۲، بر اساس ویژگی‌های فردی کارکنان بود. روش این مطالعه یک مطالعه توصیفی - تحلیلی و از نوع همبستگی است. شرکت‌کنندگان در این پژوهش عبارت بودند از ۱۸۳ نفر کارکنان مراکز درمانی-توانبخشی تحت نظارت دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی شهر تهران در سال ۱۳۹۲ که به شیوه نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. در این پژوهش از پرسشنامه اطلاعات فردی و پرسشنامه استاندارد اخلاق کار گریگوری سی پتی (۱۹۹۰) استفاده شد. طبق نتایج این پژوهش، نمرات اخلاق کاری در افراد گروه‌های سنی مختلف با هم متفاوت است. بین زنان و مردان در روابط سالم و انسانی و پشتکار و جدیت در محل کار تفاوت معنادار وجود دارد. سابقه شغلی افراد بر اخلاق کاری آنها تاثیر می‌گذارد. بین افراد متاهل و مجرد در بعد روابط سالم و انسانی تفاوت معنادار وجود دارد. شرایط استخدامی افراد بر برخی از ابعاد اخلاق کاری در آنها تاثیر می‌گذارد. بین نوع کار و تحصیلات افراد با اخلاق کاری آنها ارتباطی یافت نشد. نتایج پژوهش حاضر در راستای بسیاری از پژوهش‌های پیشین، علاوه بر قبول تاثیرات فرهنگی - اجتماعی بر اخلاق کاری کارمندان و کارکنان رسمی و غیر رسمی ارگان‌های مختلف، بر نقش ویژگی‌های فردی همچون سن، سابقه کاری، تاهل و جنسیت در میزان اخلاق کاری و ابعاد مختلف آن صحنه می‌گذارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، ویژگی‌های فردی، وضعیت تاهل، دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1286975>

