

عنوان مقاله:

ویژگی های هیات مدیره و طبقه بندی چرخه عمر تلفیق شده شرکت با استفاده از مدل های دی آنجلو و دیکنسون

محل انتشار:

راهبرد مدیریت مالی، دوره 9، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

یاسر رضائی پیتته نوئی - استادیار حسابداری، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران.

علیرضا معطوفی - استادیار گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

آریتا پورداداشی - دانشجوی دکتری گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه شرکت هایی در عرصه رقابت باقی می ماند که اثربخش عمل کنند. از این رو، اثربخشی به عنوان یک جزء کلیدی در تصمیم های هیات مدیره شناخته می شود. بر این اساس هدف این مقاله بررسی ویژگی های هیات مدیره و طبقه بندی چرخه عمر تلفیق شده شرکت با استفاده از مدل های دی آنجلو و دیکنسون است که با مطالعه صورت های مالی ۹۰ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران شامل ۱۸ شرکت در ۵ مرحله چرخه عمر تلفیق شده حاصل از ترکیب مدل های دی-آنجلو (۲۰۰۶) و دیکنسون (۲۰۱۱) طی سال های ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ انجام پذیرفت. نتایج پژوهش نشان داد، از بین ویژگی های اثربخش هیات مدیره عوامل دوره تصدی، استقلال هیات مدیره و درصد مالکیت مدیر تاثیر مثبت و معنادار بر طبقه بندی چرخه عمر تلفیق شده دارد. بیشترین تغییرات (مثبت) ابتدا در مرحله بلوغ و سپس در مرحله رشد شکل می گیرد و کم ترین تغییرات (مثبت) نیز به مرحله افول و بعد از آن به مرحله رکود اختصاص پیدا می کند. لذا با توجه به نتایج فرضیه های پژوهش، پیشنهاد می شود به منظور رشد و توسعه اقتصادی و افزایش ارزش شرکت، از اعضای هیات مدیره اثربخش (دوره تصدی بیشتر، مستقل بودن و مالک بودن در سهام شرکت) استفاده شود تا فرصت های استراتژیک برای شرکت خلق نمایند و منجر به تغییر مراحل حیات شرکت شوند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های هیات مدیره، چرخه عمر شرکت، چرخه عمر تلفیق شده، مدل دی آنجلو، مدل دیکنسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1279958>

