

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مولفه های سبک های رهبری تبادل گرا و تحول گرا با عملکرد کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا بنایی بروجنی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت، موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی، تهران، ایران

محمدحسین زرگروفا - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته علوم سیاسی، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه مولفه های سبک های رهبری تبادل گرا و تحول گرا با عملکرد کارکنان می پردازیم. این پژوهش به صورت توصیفی تحلیلی مورد بررسی قرار گرفته و مطالب آن با روش اسنادی کتابخانه ای جمع آوری گردیده است. نتایج این تحقیق نشان می دهد که رهبران تحول گرا، رهبرانی هستند که می توانند سطح آگاهی زیر دستان خود را در مورد اینکه چه چیزی درست و مهم است، افزایش دهند و آنها را در راستای منافع سازمان و جامعه برانگیزانند و با فراهم کردن زمینه لازم برای بروز توانایی و مهارت های زیر دستان و باافزایش سطح اعتماد به نفس آنان، به منظور نتیجه گیری بیشتر از مورد انتظار از آنان، پیروان را بر می انگیزانند. رهبری مبادله ای، رهبری مبتنی بر مبادله بین رهبر و پیرو به طوری که تمایلات فردی طرفین تامین شود. رهبری تبادل گرا تنها تامین کننده بخشی از نیازمندی های رهبری سازمانی است و زمان پویای امروز چیز بیش تری می طلبد. رهبران تحولی میتوانند در راستای هماهنگی با اهداف فلسفی سازمان و عملکردهای مورد انتظار سازمان، هنگامی که با رهبران تبادل گرا مقایسه می شوند به دلیل آن که نفوذ آنها تحت تاثیر شرایط قراردادی خاصی با پیروان خود می باشد، اثربخشی بیشتری دارا باشند. رهبری تحول گرا ارتباط نزدیک با چندین نتیجه فردی دارد که از اهمیت زیادی برای عملکرد سازمان ها برخوردار است: مانند خلاقیت، رضایت، عملکرد، تعهد سازمانی. مهمترین سلاح رهبران تبادل گرا پاداش هایی است که می توانند در ازای دستیابی به هدفی خاص ارائه دهند، این روش تا حدی کار می کند زیرا افراد برای ایجاد انگیزه نیازهای خاصی دارند که باید برآورده شوند اما برای بهبود یا حفظ این عملکرد باید ابزارهای انگیزشی دیگری ارائه شود که در رهبری تبادل گرا وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری، تبادل گرا، تحول گرا، عملکرد، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1275539>

