

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر نوآوری سازمانی با میانجیگری تسهیم دانش و یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: سازمان دامپزشکی استان خراسان)

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 35 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

ابوذر اکبری - دکتری دامپزشکی، خراسان جنوبی، بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

سازمانهای امروزی برای آمادگی در برابر تغییرات گسترده در آینده و دستیابی به عملکرد بهتر سازمانی و کسب مزیت رقابتی مدیریت اثربخش نیاز دارند. تسهیم دانش یکی از مهم ترین اقدامات در راستای مدیریت اثربخش دانش در سازمان ها است. داشتن یک سازمان نوآور نیازمند پیش شرط هایی می باشد که از مهمترین و کلیدیترین لازمه های آن سبک های رهبری و تسهیم دانش می باشد. هدف پژوهش، بررسی تاثیر رهبری تبدلی بر نوآوری سازمانی با میانجیگری تسهیم دانش و یادگیری سازمانی در سازمان دامپزشکی استان خراسان می باشد. روش تحقیق توصیفی- پیمایشی است که به روش نمونه گیری ابتدا طبقه بندی سبکهای ساده از طریق فرمول کوکران ۲۶۶ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها، از روش مدلسازی معادله ساختاری استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد رهبری تبدلی با حضور متغیر میانجی تسهیم دانش و یادگیری سازمانی بر نوآوری سازمانی تاثیر دارد. همچنین رهبری تبدلی بر نوآوری سازمانی، تسهیم دانش و یادگیری سازمانی تاثیر دارد. تسهیم دانش بر نوآوری سازمانی و یادگیری سازمانی و همچنین یادگیری سازمانی بر نوآوری سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تبدلی، نوآوری سازمانی، تسهیم دانش، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1272763>

