

عنوان مقاله:

روشهای عارضه یابی سازمانی بر اساس معیارهای کیفیت و تعالی سازمانی بر شرکت فولاد مبارکه اصفهان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید لندران اصفهانی - عضو هیئت علمی و استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی مبارکه، اصفهان، ایران

سجاد بهرامی حسن آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، گرایش مدیریت عملکرد، دانشگاه آزاد مبارکه، اصفهان، ایران

داوود رحیمی - دانشجوی کارشناسی ایمنی و بهداشت و ارشد بازرگانی، دانشگاه آزاد مبارکه، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش قصد دارد تا به بررسی و مطالعه روشهای عارضه یابی سازمانی بر اساس معیارهای کیفیت و تعالی سازمانی بر شرکت فولاد مبارکه اصفهان بپردازد. این پژوهش بنیادی، کاربردی، ارزشیابی و یا توسعه ای باشد، که این پژوهش از منظر جهت گیری در حیطه ی پژوهش های کاربردی قرار می گیرد. شیوه ی انجام پژوهش به صورت کمی و از لحاظ مکانی یک پژوهش میدانی، کتابخانه ای، شیوه ی گردآوری اطلاعات نیز از طریق پرسشنامه است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل شرکت فولاد مبارکه اصفهان می باشد، که پژوهش حجم نمونه برابر با ۹۷ نفر بود. اصول و پیش فرض ها، ساختار، کارآمدی و اجرا، پشتوانه علمی و اجرایی بر اساس کیفیت و تعالی سازمانی در شرکت فولاد مبارکه اصفهان تاثیرگذار است. مدل تعالی کیفیت سازمانی EFQM کمک می کند تا سازمان در تمامی ابعاد در جهت بهبود کارایی و اثربخشی گامهای موثری برداشته و از این طریق رضایت مشتریان و ذی نفعان تامین می شود. این مدل با مشارکت کارکنان و دخالت دادن آنان در امور فرصت یادگیری و خلاقیت برای همه به طور مساوی فراهم می کند به طوری که موفقیت سازمان را در بلند مدت تضمین می کند. اهمیت استفاده از چنین الگویی را برای شرکت فولاد مبارکه اصفهان در رسیدن به اهداف فوق و تحقق رسالتش روشن می کند.

کلمات کلیدی:

عارضه یابی سازمان، اصول و پیش فرض ها، ساختار، کارآمدی و اجرا، پشتوانه علمی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269872>

