

عنوان مقاله:

تاثیر تناسب فرد سازمان بر مسئولیت پذیری مدیران وزارت کشور با تبیین نقش میانجی جامعه پذیری سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مسعود حسنونند - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر تناسب فرد سازمان بر مسئولیت پذیری مدیران وزارت کشور با تبیین نقش میانجی جامعه پذیری سازمانی انجام شد. روش پژوهش، توصیفی پیمایشی با رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری می باشد. جامعه آماری مورد مطالعه مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی، به تعداد ۴۰۰ نفر بودند که از این تعداد طبق جدول مورگان و فرمول کوکران نمونه ای به تعداد ۱۹۶ نفر انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های استاندارد می باشد، که روایی آنها با روایی سازه؛ و پایایی آنها با آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی تایید شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۳ و PLS MARTS تحلیل شدند. نتایج فرضیه های پژوهش نشان داد جامعه پذیری نقش متغیر میانجی بین تناسب فرد سازمان و مسئولیت پذیری را دارد. تناسب فرد سازمان بر جامعه پذیری مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی تاثیر مستقیم و مثبت دارد. همچنین تناسب فرد سازمان بر مسئولیت پذیری مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی تاثیر ندارد. کیفیت مدل نهایی پژوهش با شاخص $GOF = 0.35$ شد. بر اساس یافته ها میتوان نتیجه گیری کرد که مدیران باید هرچه بیشتر بر روی تناسب فرد و سازمان متمرکز شده و به بهبود جامعه پذیری سازمانی مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی اهمیت داده که مسئولیت پذیری آنها افزایش یابد.

کلمات کلیدی:

تناسب فرد سازمان، مسئولیت پذیری اجتماعی، جامعه پذیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268612>

