

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر بهبود تعهد سازمانی در شرکت های دانش بنیان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمید کاکائی - کارشناسی ارشد اقتصاد ، دانشکده اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب، ایران

حمیده عبدالله نیا - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش کارآفرینی) ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی ، ایران

مژده لرکی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها ، دانشگاه علامه طباطبائی ، دانشکده مدیریت و حسابداری ،
ایران

عامر دهقان نجمآبادی - دکترای کارآفرینی، دانشگاه تهران، گروه کارآفرینی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر بهبود تعهد سازمانی است. جامعه آماری پژوهش شامل ۱۱۰ نفر از کارکنان شاغل در شرکت های دانش بنیان مورد تایید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری بوده است. از این میان با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده، تعداد ۸۵ نفر بعنوان حجم نمونه در نظر گرفته شدند. ابزار گردآوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه های استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار PLS انجام پذیرفته است. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که کارآفرینی سازمانی بر بهبود تعهد سازمانی کارکنان شرکت های دانش بنیان اثر مثبت و معناداری دارد. همچنین نتایج نشان داد که نوآوری، ریسک پذیری و پیشگامی نیز بر بهبود تعهد سازمانی کارکنان نقش تاثیرگذاری دارند.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، تعهد سازمانی، نوآوری، ریسک پذیری، پیشگامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268324>

