

عنوان مقاله:

به کار گماردن مدیران رانتهی و تاثیر آن بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

آزاده عزیزی شفیق - دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان

امینه عزیزی شفیق - سازمان سیمامنظروفصای سبز شهری، زاهدان

محمد دری - شهرداری زاهدان، زاهدان

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی تنها میزان منابع مالی در دسترس یک سازمان اثربخشی، کارایی و بهبود عملکرد را برای سازمان به ارمغانمی آورد، بلکه در کنار منابع مالی، هر سازمانی به مدیری عادل برای تحقق اهدافش و بقا نیازمند است. مدیران در تغییر و تحولات، شکست ها و پیروزی ها، رشد و تکامل سازمان ها همواره نقشی بسیار مهم و اساسی دارند. ولی امروزه متاسفانه شاهد بسیاری که در روابط اداری در سازمان ها وجود دارد، حاکی از آن است که مدیرانی وجود دارند که با امتیازدهی و امتیازگیری های ناروا به پشتوانه موقعیت شغلی خود باعث شکل گیری فساد اداری در سازمانها شده اند، چنین مدیرانی که با اعمال و نوع رفتار خود عملکرد سازمان را تحت الشعاع قرار میدهند و باعث رواج بی عدالتی در محیطی کاری می شوند؛ رامدیران رانتهی می گویند. برای مقابله با گسترش پدیده مدیران رانتهی در سازمان ها باید تدابیری اندیشید؛ باید در مورد نوع ونحوه عملکرد و بروز رفتارهای توأم با عدالت و صداقت در مدیران سازمانها برنامه ریزی و فرهنگ سازی صورت گیرد.

کلمات کلیدی:

سازمان، مدیریت، رانت، مدیران رانتهی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1265714>

