

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی تعدیل قرارداد اداری در حقوق ایران و فرانسه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مطالعات حقوقی و قضایی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مصطفی عامری سیاهویی - استادیار، گروه معارف اسلامی، واحد قشم، دانشگاه آزاد اسلامی، قشم، ایران

مهرانگیز شیرمحمدی زانوس - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حقوق خصوصی

خلاصه مقاله:

امروزه در اثر تغییر اوضاع و احوال و امکان بروز حوادث غیر مترقبه، غیرقابل پیش بینی و عام و تغییر بنیادی در شرایط و اوضاع و احوال قراردادها از یک سو و همچنین پویا و متحرک بودن قوانین حقوقی از سوی دیگر امکان فسخ و یا حداقل تجدید نظر و تعدیل در قراردادها برای طرفی که با دشواری و یا ضرر غیرمتعارف روبرو شده وجود دارد. از این رو مقاله حاضر در صدد بررسی «بررسی تطبیقی تعدیل قرارداد اداری در حقوق ایران و فرانسه» است. از این منظر پس از بسط فضای مفهومی موضوع و بیان جنبه مسئله مند بودن آن، به بررسی ابعاد و جنبه های مختلف تاثیر تعدیل قرارداد خواهد پرداخت. مطابق بامستندات موضوعی ارائه شده در این پژوهش، روش تحقیق، توصیفی- تحلیلی و روش گردآوری اطلاعات در این پژوهش، تحلیلاسنادی- حقوقی می باشد. یافته های این مطالعه، حاکی از آن است که اولاً، مقایسه مسئله تعدیل قرارداد به صورت کلی و در قانون ایران و فرانسه به طور خاص نشان میدهد که تحولات کشورهای مختلف درباره تعدیل قرارداد، به روشنی مبین آن است که قواعد حقوقی، همگام با ضرورت های اجتماعی و اقتصادی دچار تغییر دائمی بوده است. در این راه هرگونه جزم اندیشی و توقف بر مقررات گذشته، فایده های جز عقب ماندن قانون از تحولات زمانه و متروک گشتن آن به همراه ندارد و ثانیاً، در مقایسه با حقوق فرانسه میتوان بیان داشت که تعدیل قرارداد در ایران با دو چالش اساسی «فقدان یک چارچوب حقوقی قراردادی» و «عدم تبیین حقوقی مناسب از نظریه امور غیر قابل پیش بینی» روبه رو می باشد.

کلمات کلیدی:

تعدیل قرارداد اداری، حقوق ایران، حقوق فرانسه، شرایط تعدیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1264048>

