

عنوان مقاله:

بررسی سبک های رهبری در مدیران پرستاری بیمارستان های مراکز آموزشی درمانی دانشگاه جندی شاپور اهواز

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مهرناز اردانه - کارشناس ارشد آموزش پرستاری دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت نقش رهبری آگاهانه در خدمات بهداشتی درمانی خصوصا در سطح پرستاری و تاثیر بسزائی آن در ارائه خدمات مراقبتی تحقیق در خصوص نقش و اهمیت سبک رهبری می تواند تاثیر تجارب مدیریتی مدیران پرستاری را در انتخاب سبک های رهبری موثر مشخص نماید. مطالعه به صورت توصیفی- تحلیلی بر روی ۱۵۱ نفر از مدیرانپرستاری شامل مترون، سوپروایزر و سرپرستار شاغل در بیمارستان های مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی اهواز انجام شد. نمونه گیری به روش سرشماری صورت گرفت. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه ای شامل دو قسمت بود قسمت اول اطلاعات دموگرافیک مدیران پرستاری مورد بررسی قرار گرفت که شامل جنس، سن، سابقه کارمدیریتیو غیر مدیریتی، رتبه دانشگاهی، وضعیت تاهل، نوع استخدام، تعداد فرزندان سمت و محل کار بود. در قسمت دوم پرسشنامه استاندارد مبتنی بر تئوری رهبری وضعیتی هرسی و بلانچارد استفاده گردید. اعتبار پرسشنامه ها از طریق آلفایکرنباخ پرسشنامه ۸۵ / ۰ محاسبه گردید. برای تجزیه و تحلیل داده های آماری از نرم افزار spss استفاده گردید. یافته هایپژوهش نشان داد که ۸ / ۲۹ درصد افراد سبک رهبری مشارکتی ۲ / ۱۹ درصد افراد سبک رهبری استدلالی ۹ / ۱۵ درصد افرادسبک رهبری دستوری و ۳ / ۱۱ درصد افراد سبک رهبری تفویضی داشتند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، مدیریت، پرستاران، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259095>

