

عنوان مقاله:

اجرای شیوه های مدیریت راهبردی منابع انسانی در کشور برزیل: مروری بر تولید علمی کشور و مسیرهای پژوهشی جدید

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نجمه جلالیان

محمدرضا شیخ علیشاهی

خلاصه مقاله:

هدف: مدیریت راهبردی منابع انسانی SHRM در اواسط دهه ۱۹۸۰ پدیدار شد و در حال حاضر، حوزه ی پژوهشی و کاربردی مهمی در عرصه ی مدیریت تجاری تلقی می شود (کافمن ، ۲۰۱۵). با توجه به اهمیت عملکرد راهبردی مدیریت منابع انسانی (SHRM)، بر اهمیت این حوزه در مباحث دانشگاهی در سطح بین المللی تاکید شده است (جکسون ، شولر و ژیانگ ، ۲۰۱۴). میتوان مدیریت راهبردی منابع انسانی را این گونه تعریف کرد: به صورت عمودی، عنصر پیونددهنده ی شیوه های مدیریت منابع انسانی و راهبرد بین المللی است و به صورت افقی، فصل مشترک شیوه های گوناگون منابع انسانی به شمار می رود (رایت و مک ماهان ، ۱۹۹۲). طرح، روش یا رویکرد: با توجه به شکاف های پژوهشی نوظهور در این عرصه، توجه به اجرای سیاست ها و شیوه های راهبردی مدیریت منابع انسانی ضروری است. در این مطالعه، وضعیت کشور را در زمینه این موضوع پژوهشی مشخص توصیف می کنیم. بدین منظور، به مرور کتاب شناختی مجلات کشوری سطح Qualis B۲ یا بالاتر در عرصه ی مدیریت تجاری پرداختیم، نهادهای شدن پژوهش را در برزیل بررسی کردیم و نگاره ی گروهی ۸ شبکه های ارتباطی پژوهشی موجود در کشور را ترسیم کردیم. یافته ها: از سال ۱۹۹۷ تا ۲۰۱۷، فقط ۱۹ مقاله درباره ی اجرای شیوه های مدیریت راهبردی منابع انسانی در ۳۲ مجله ی پژوهشی منتشر شده است. بررسی مشخصات این مطالعات نشان می دهد که مقالات غالباً کیفی هستند. این مقالات از مطالعه ی موردی در قالب رویکرد روش شناختی استفاده کرده و غالباً از مصاحبه و تحلیل محتوا به ترتیب در قالب تکنیک های گردآوری و تحلیل داده بهره برده اند. کاربرد این ابزارهای پژوهشی همسو با ماهیت این پدیده ی مطالعه شده است. این وضعیت نشان می دهد که اجرای شیوه های مدیریت راهبردی منابع انسانی هنوز موضوعی رو به گسترش در برزیل است

کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی منابع انسانی، اجرا، کتاب شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257866>

