

عنوان مقاله:

هوش هیجانی نیاز سازمانهای دولتی

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

فاطمه محمدی زاده - آموزش و پرورش ناحیه یک بندرعباس

خلاصه مقاله:

در عصری که با نام تغییر عجین شده است، آنچه که باعث ادامه حیات و کسب مزیت رقابتی پایدار برای سازمانها می گردد، استفاده اثربخش از منابع انسانی است. سالها این تفکر حاکم بود که وجه تمایز افراد موفق از سایرین، بهره ی هوشی آنها است، اما تحولات اخیر در علوم رفتاری و سازمانی توجه همگان را به سوی عامل اصلی تری تحت عنوان هوش هیجانی سوق داده است امروزه هر مدیری که سعی در تحقق اهداف سازمانی خود دارد باید به هوش هیجانی افراد به مثابه سرمایه ای با ارزش بنگرد و فرصت پرورش آن را برای منابع انسانی خود فراهم کند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، سازمانهای دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1256065>

