

عنوان مقاله:

علل رفتار زیرآب زنی در سازمان های بخش دولتی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - گروه حسابداری و مدیریت، واحد گنبدکاووس، دانشگاه آزاد اسلامی، گنبدکاووس، ایران

احترام دربان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

حسادت، کینه توزی، منفعت طلبی و ماکیاولیسم بالا از جمله عوامل فردی زیرآب زنی شناخته شده است. افراد باویژگی ماکیاولی بالا، تمایل به برد دارند و توجه اساسی آنها وظیفه و کاری است که باید انجام بدهند و نه چیز دیگر. در همین راستا، آنها برای انجام وظیفه خود از افراد تحت سلطه خود برای رسیدن به هدف به عنوان یک ابزار استفاده میکنند. نتیجه تحقیق حاضر عدم شایسته سالاری در سازمان، نبود فرهنگ سازمانی مبتنی بر اخلاقیات، منافع حزبی و گروهی، ضعف در آموزش رفتارهای سازمانی مناسب، عدم وجود قوانین و مقررات برای رعایت اصول اخلاقی در سازمان، امنیت شغلی کم، غنی و چالشی نبودن شغل، ارتباط ضعیف و نامناسب بین کارکنان با یکدیگر و همچنین احساس بیعدالتی و نابرابری عوامل سازمانی تاثیرگذار بر رفتار زیرآب زنی هستند. نتایج این پژوهش نشان میدهد عوامل فردی، مدیریتی و سازمانی بر رفتار زیرآب زنی در سازمانها تاثیرگذارند. معمولاً در هر سازمان یا نهاد و ارگان حتی کارگاه کوچک، افرادی هستند که بر حسب توانای هایشان مورد حسادت دیگران قرار می گیرند و بخشی از این موضوع به تربیت خانوادگی و زندگی اجتماعی افراد مربوط می شود و بخشی نیز به عملکرد سازمان ها و افرادی مربوط می شود که این گونه گزارش ها را پذیرفته و به چنین گزارشهایی بها می دهند، متأسفانه این رذیله اخلاقی در کشورهای مشاهده می شود که کنترل و نظارت دقیقی بر عملکرد کارکنان وجود ندارد، و از سوی دیگر نظام اداری به شکل ضابطه مند و قانونمند نبوده، معمولاً در نظامهای اداری که روابط به جای ضوابط بر آنها حاکم است و به جای عمل کردن به قانون مدام سعی می شود که قانون را دور زد، این رفتارها رایج می باشد، از این بابت باید نظام اداری را به سمت و سویی سوق داد که رابطه سالاری از آن حذف شده و به حداقل برسد، همچنین اگر کارها به صورت اتوماسیون انجام شود و تاثیر گذاری افراد در نظام کاری کمتر باشد و ملاقات های حضوری کمتر انجام شود می توان متصور شد که رفتارهای غیر اخلاقی در نظام اداری کمتر مشاهده می شود.

کلمات کلیدی:

زیرآب زنی، سازمان دولتی، شایسته سالاری، زیردستان، اداره، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1247363>

