

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی و هوش معنوی در بین کارکنان سازمان بنادر و دریانوردی در استان مازندران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

سیدعلی عسکری زاده - کارشناسی ارشد-کارمند سازمان بنادر و دریانوردی

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین موضوعاتی که سازمانها با آن مواجه هستند چگونگی انگیزش کارکنان است به اینکه نقشها و وظایف خود را به خوبی انجام بدهند تا این اطمینان حاصل شود که سازمان اثربخشی خود را حفظ خواهد کرد. در واقع مجموعه ای ویژه از رفتارهای کارکنان می تواند تاثیر قابل توجهی بر موفقیت سازمان اجام می دهند این رفتار، رفتار شهروندی سازمانی نامیده می شوند. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه میان هوش معنوی و رفتار شهروندی سازمانی است طرح پژوهش حاضر جز پژوهش های توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری کارکنان رسمی و قراردادی است که تعداد آنها ۳۰۵ و نمونه پژوهش حاضر ۲۱۰ نفر به شیوه نمونه گیری خوشه ای تصادفی انتخاب شدند نوع تحقیق میدانی و ابزار گرد آوری داده دو پرسشنامه هوش معنوی کینگ و پرسشنامه رفتار شهروندی پورساکف می باشد و برای محاسبات از نرم افزار SPSS استفاده شده است بین هوش معنوی و رفتار شهروندی سازمانی در سطح ۹۵ درصد ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد بین مولفه های هوش معنوی (جوانمردی وجدان کاری و نوع دوستی) با رفتار شهروندی ارتباط مثبت و معنا داری وجود دارد بین آداب اجتماعی با رفتار شهروندی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود ندارد. و هم چنین بین مولفه های رفتار شهروندی (تفکر انتقادی معنا سازی شخصی آگاهی متعالی و گسترش خود آگاهی) با هوش معنوی در سطح ۹۵ درصد ارتباط مثبت و مستقیمی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، رفتار شهروندی سازمانی، سازمان بنادر و دریانوردی، مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244867>

