

عنوان مقاله:

ایجاد مدلی برای تخصیص منابع در سیستم سلامت با در نظر گرفتن سابقه نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی سیاح - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه قم، قم

زهرا علامی - گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه قم، قم

مژگان مومنی - اندیشکده سیاست گذاری دانشگاه صنعتی شریف، تهران

خلاصه مقاله:

با توجه به تعداد مراجعه به بخش اورژانس و حساسیت آن، مساله بهینه سازی توزیع منابع از چالش های اصلی مدیریت سیستم های سلامت می باشد. هدف این پژوهش ارائه ساختاری برای توزیع نیروی انسانی و تجهیزات بیمارستانی در قسمتهای مختلف اورژانس است به نحوی که با کمترین میزان بودجه، بیشترین بهبود را در سطح عملکرد (قابلیت اطمینان) ایجاد شود. برای ارتقاء قابلیت اطمینان از دو ابزار: (۱) تخصیص افزونگی (۲) در نظر گرفتن خطای نیروی انسانی استفاده می شود. بر اساس جستجوی انجام شده بررسی تخصیص منابع در بیمارستان ها با ابزار افزونه و در نظر گرفتن تجربه نیروی انسانی که از طرفی باعث کاهش خطا و از طرفی افزایش هزینه می شود، در سیستم سلامت دیده نشده است. مدل مساله یک مدل برنامه ریزی عدد صحیح غیر خطی مختلط است که با استفاده از نرم افزار گمز حل می شود و به جواب بهینه می رسد.

کلمات کلیدی:

تخصیص منابع؛ افزایش سطح عملکرد؛ مساله تخصیص افزونگی؛ سابقه و خطای نیروی انسانی؛ سیستم سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244742>

