

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران (مطالعه موردی: مدیران مقطع متوسطه آموزش و پرورش شهرستان مهاباد)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حسین مقتدر - دکتری مدیریت مالی واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران، ایران

حسین طه زاده - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه غیرانتفاعی میعاد، مهاباد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران مدارس در مقطع متوسطه آموزش و پرورش شهرستان مهاباد می باشد. برای این منظور سلامت سازمانی مدارس بر اساس نظریه پارسونز در سه بعد؛ سلامت سطح نهادی سازمانی (یگانگی نهادی)، سلامت سطح اداری سازمانی (مراعات، ساخت ذهنی، حمایت منابع و نفوذ مدیر)، سلامت سطح فنی سازمانی (روحیه و تاکید علمی) تعریف و در این راستا سه فرضیه اصلی و هفت فرضیه فرعی تنظیم شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران مقاطع متوسطه) می باشد که تعداد آنها ۲۸۰ نفر است. به علت محدود بودن تعداد جامعه آماری، از روش سرشماری استفاده شد. به عبارتی که جامعه آماری به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. برای پایداری ابزار سنجش از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که ضریب پایداری پرسشنامه سلامت سازمانی ۰/۹۱ و پرسشنامه عملکرد ۰/۹۵ برآورد شده است. که پس از سنجش روایی و پایداری آنها در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه اطلاعات حاصله با استفاده از روش های آماری توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شد. و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون ۲ همبستگی پیرسون با نرم افزار spss استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان دهنده می دهد که میزان سلامت سازمانی مدارس حدود ۳۶٪ از تغییرات واریانس میزان عملکرد مدیران مدارس بر اساس متغیرهای مستقل موجود در مدل تبیین می گردد. که طبق ضرایب بتای بدست آمده ملاحظه می شود میزان سلامت سازمانی با بتای  $b=0/289$ ، سلامت سطح اداری  $b=0/181$  سلامت سطح فنی  $b=0/109$  و میزان نفوذ مدیران  $b=0/319$  بیشترین سهم را در میزان عملکرد مدیران مدارس را دارند. در واقع میزان سلامت سازمانی، سلامت سطح اداری، سلامت سطح فنی و نفوذ مدیران تاثیر مستقیمی دارند.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد، مدارس، سبک رهبری، مدیر، اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243044>

