

عنوان مقاله:

آسیب شناسی سیستم مدیریت منابع انسانی در بانک به منظور تدوین الگوی مطلوب در مدیریت منابع انسانی (مطالعه موردی: شعب بانک انصار شهر شیراز)

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

عبدالرضا شاکر - فوق لیسانس رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی آسیب شناسی سیستم مدیریت منابع انسانی در بانک به منظور تدوین الگوی مطلوب در مدیریت منابع انسانی می باشد. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی، جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شعب بانک انصار شهر شیراز می باشد، که نمونه آماری آن ۲۴۸ نفر از کارکنان بوده که از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردیدند. ابزار پژوهش پرسشنامه آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی به منظور تدوین الگوی مطلوب در مدیریت منابع انسانی ۴۸ سوالی سنجقی و همکاران (۱۳۹۰) بوده است. نتایج آزمون پیرسون نشان داد که بین رویکرد راهبردی نظام نگهداری با (تعهد سازمانی، احساس عدالت سازمانی و تامین نیازهای برتر) رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد و همچنین بین احساس عدالت سازمانی و تامین نیازهای برتر با میزان تعهد سازمانی کارکنان و بین احساس عدالت سازمانی با تامین نیازهای برتر کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بر اساس یافته الگوی پژوهش رویکرد راهبردی (هماهنگی، هم افزایی، انعطاف پذیری و مزیت راهبردی) در نظام نگهداری منابع انسانی از طریق متغیرهای نگرشی احساس عدالت سازمان و نیازهای برتر بر تعهد سازمانی تاثیرگذار است. بالاترین همبستگی با اطمینان بین رویکرد راهبردی و احساس عدالت سازمانی می باشد و بین احساس عدالت سازمانی با تامین نیازهای برتر احراز گردید. اندازه شکاف ها نسبت به وضع مطلوب برحسب اولویت احساس عدالت سازمانی و رویکرد راهبردی، تعهد سازمانی و تامین نیازهای برتر بر اساس تحلیل مسیر پیوستگی متغیرهای الگوی در سطح تحلیل راهبردی نظام نگهداری مدیریت منابع انسانی و جهت تاثیر آنها به عنوان یک دستاور مهم پژوهشی میباشد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، سیستم مدیریت منابع انسانی، احساس عدالت سازمانی، تامین نیازهای برتر، رویکرد راهبردی نظام نگهداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238814>

