

عنوان مقاله:

تاثیر محافل کاری بر مدیریت دانش با تبیین نقش میانجی سرمایه اجتماعی در اداره بیمه سلامت استان آذربایجان غربی در سال ۱۳۹۹

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پریسا سمسارنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

سلیمان احمدزاده - استاد دانشگاه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر که دوران تحولات و تغییرات آنی و سریع می باشد و همزمان با آن مدیریت نیز دچار تغییرات شده است یکی از این تغییرات در حوزه مدیریت دانش می باشد. لذا این پژوهش با هدف تاثیر محافل کاری بر مدیریت دانش با تبیین نقش میانجی سرمایه اجتماعی در اداره بیمه سلامت استان آذربایجان غربی در سال ۱۳۹۹ انجام گرفت. این پژوهش جز تحقیقات کاربردی و نوع توصیفی-پیمایشی می باشد که داده های آن از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید و روایی پرسشنامه مذکور از طریق استاد راهنما مورد تایید قرار گرفت، پایایی پرسشنامه محافل کاری برابر ۰/۸۱۱، مدیریت دانش برابر ۰/۷۹۱، و سرمایه اجتماعی ۰/۸۶۹ می باشد. برای آزمون فرضیه های پژوهش از مدلسازی معادلات ساختاری و همچنین از روشهای آماری تحلیل همبستگی و تحلیل رگرسیون خطی چندگانه با استفاده از نرم افزار Smart PLS استفاده شده است. تحلیل یافته های آزمون معادلات ساختاری بیانگر تایید فرضیه اصلی پژوهش است. یعنی بطور کلی بین محافل کاری با مدیریت دانش با نقش میانجی سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین تحلیل نتایج رگرسیون خطی چندگانه نشان داد که فرضیه های پژوهش مورد تایید است. به عبارت دیگر، بین ابعاد مدیریت دانش و محافل کاری با نقش میانجی سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. براساس یافته های این پژوهش، با افزایش محافل کاری و سرمایه اجتماعی سازمانی، فرایندهای مدیریت دانش در سازمان به طور موثر اجرایی خواهند شد.

کلمات کلیدی:

محافل کاری، مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234123>

