

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر راهبردهای مدیریتی مبتنی بر مدیریت دانش در سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

فاطمه حیدری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی توسعه منابع انسانی، دانشگاه شاهد، تهران،

محمد افکانه - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دولتی، دانشکده انسانی، دانشگاه شاهد، تهران

خلاصه مقاله:

داشتن دانش و شایستگی کارکنان به عنوان سرمایه انسانی و جز دارایی های با ارزش سازمان محسوب میشود. البته باید توجه داشت که وجود اقدامات نوآورانه و خلاقیت در مجموعه به طور زیادی به دانش و تعهد کارکنان به عنوان درون داده ای فرایند ایجاد ارزش وابسته است. در حقیقت اقدامات منابع انسانی ابزاری است که توسط آنها سازمان ها میتوانند مهارت ها و رفتار افراد را برای رسیدن به اهداف سازمان تحت تاثیر قرار دهند. در این مقاله سعی شده تا راهبردهای مدیریتی از دیدگاه مبتنی بر مدیریت دانش مورد بررسی قرار گیرد. نتایج این مقاله نشان میدهد که اقدامات راهبردی در مدیریت منابع انسانی به طور مثبتی با مدیریت دانش مرتبط است. این راهبردها برای افزایش انگیزش کارکنان به منظور کسب، تسهیم دانش در سازمانها مفید هستند. اقدامات راهبردی مناسب مدیریت منابع انسانی میتواند به توسعه محیط سازمانی کمک کنند و همچنین فعالیت های مدیریت دانش را حمایت و ارتقاء دهد. همچنین ظرفیت مدیریت دانش در ابعاد کسب، تسهیم و کاربرد، کمک مثبت زیادی به اقدامات راهبردی و استراتژی سازمان میکند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، عملکرد، مدیریت دانش، اقدامات راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1234049>

