

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مسئولیت پذیری اجتماعی با عملکرد شغلی مدیران مدارس شهرستان سراب

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

حمیده اسلامی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر تعیین رابطه مسئولیت پذیری اجتماعی با عملکرد شغلی مدیران مدارس شهرستان سراب بود. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران شهرستان سراب در سال تحصیلی ۱۳۹۶-۱۳۹۷ به تعداد ۳۲۲ نفر که از این تعداد ۱۷۵ نفر از طریق جدول گرجی- مورگان به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه عملکرد شغلی کوپمنز و همکاران (۲۰۱۲) و مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان CSR بر اساس مدل کارول (۱۹۹۱) بود. برآورد روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها از نظر متخصصان و اساتید و برآورد پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که این مقدار برای همه پرسشنامه ها بالاتر از ۰/۷ به دست آمد. داده ها پس از گردآوری با استفاده از نرم افزار SPSS ۱۸ تجزیه و تحلیل شد. نتایج این تحقیق نشان داد که بین مسئولیت پذیری اجتماعی با عملکرد شغلی و مولفه های آن رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. در مجموع می توان گفت که یافته های حاصل از پژوهش حاضر حاکی از اهمیت و نقش بالای مسئولیت پذیری اجتماعی در عملکرد شغلی مدیران می باشد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، مسئولیت پذیری اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233785>

