

عنوان مقاله:

تاثیر توانمند سازی کارکنان و بررسی نقش آن بر مولفه های تعهد سازمانی و رضایت شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد سلامت الهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی ناصر خسرو، ساوه، ایران

بی تا پارسا - هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی ناصر خسرو، ساوه، ایران

مجید فاتح پور - مدرس گروه مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی ناصر خسرو، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه و شناسایی اصول توانمندسازی در انتخاب کارکنان و انتخاب آنها براساس این اصول از گام های اساسی و ضروری جهت استقرار نظام شایسته سالاری در هر سازمانی می باشد. توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. موضوع این پژوهش در زمینه تاثیر توانمند سازی کارکنان و بررسی نقش آن بر مولفه های تعهد سازمانی و رضایت شغلی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان حوزه های علمیه قم بودند. ابزارهای اندازه گیری در پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد توانمندسازی کارکنان (اسپریتزر)، رضایت شغلی (JDI) و تعهد سازمانی کارکنان (آلن مایر) بود. بر اساس نتایج بدست آمده مشخص گردید که توانمندسازی کارکنان بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، حوزه علمیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233459>

