

عنوان مقاله:

تحول سازمانی (مولفه ها و گام های اجرایی)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امین روستایی - شهرداری شیراز

علی رحیمی - شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

تحول سازمانی نوعی تغییر برنامه ریزی شده است که در بافت سازمان صورت میگیرد. نظریه های تغییر برنامه ریزی شده، نه تنها روابط بین متغیرها را تشریح میکنند بلکه اهمیت متغیرهای دخیل در تغییر را نیز تعیین میکنند. نظریه های جدید در زمینه تغییر برنامه ریزی شده، باعث شده است تا درک ما از آنچه که در وضعیتهای تغییر برنامه ریزی شده رخ میدهد و همین طور نحوه رخ دادن آنها، افزایش یابد. جهت افزایش آگاهی نسبت به نظریه های تغییر و شناخت ابعاد و گام های اجرای آن در سازمان به مرور مهمترین نظریات تغییر می پردازیم. از تطبیق مولفه ها و گام های تغییر با یکدیگر در نهایت مهمترین مولفه های مشترک در تمامی نظریات تغییر، تعیین خواهد شد. این مولفه ها می تواند نقشه ای کلی برای استفاده مدیران به منظور ایجاد تغییر در سازمان قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، تحول سازمانی، مدل تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1233456>

