

عنوان مقاله:

نقش میانجی سرمایه معنوی پلیس در اثرگذاری اخلاق اسلامی بر نظام سلامت اداری (مورد مطالعه: فرماندهی انتظامی همدان)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات فرهنگی پلیس، دوره 8، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدامین ترابی - گروه مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

آیت الله ممیز - استادیار کارآفرینی فناورانه، گروه کارآفرینی فناورانه، دانشکده کارآفرینی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

نسرین رسولی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

خلاصه مقاله:

نیروی انتظامی، حافظ امنیت و مجری قوانین در جهت حفظ سلامت جامعه است. بنابراین، در وهله اول، بایستی از درون به سلامت اداری دست پیدا کند. روابط انسانی بین کارکنان این نهاد مهم، بایستی برگرفته از اخلاقیاتی باشد که دین مبین اسلام ارائه کرده است. پژوهش حاضر، با هدف بررسی تاثیر اخلاق اسلامی بر نظام سلامت اداری و با نقش میانجی سرمایه معنوی انجام شد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوه جمع‌آوری داده‌ها، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان فرماندهی انتظامی استان همدان بود که با بهره‌گیری از فرمول کوکران و روش نمونه‌گیری دردسترس، از یک جامعه ۱۵۰ نفری، ۱۰۸ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده‌ها با نرم‌افزار اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. جهت تایید روایی پرسشنامه و متغیرها، از روایی محتوایی، همگرا و واگرا و برای پایایی آن آلفای کرونباخ و ضریب پایایی ترکیبی استفاده شد. یافته‌ها، حاکی از این بود که روایی و پایایی برای کلیه سوالات و متغیرها مورد تایید بود. همچنین، برازش الگو و کلیه فرضیات براساس الگوی ضرایب استاندارد و معادلات ساختاری، مورد تایید نهایی قرار گرفت که نشان دهنده تاثیر مثبت و معنادار اخلاق اسلامی بر سرمایه معنوی (۸۲۱/۰) و سلامت اداری (۶۸۳/۰) بود. همچنین، سرمایه معنوی تاثیر مثبت و معناداری بر سلامت اداری (۸۶۹/۰) دارد و نقش میانجی مثبتی (۷۴۱/۰) بر رابطه بین اخلاق اسلامی و سلامت اداری ایفا می‌کند. علاوه بر این، مشخص شد با پرورش کارکنان به سمت بهره‌گیری از اخلاق اسلامی به عنوان سرمایه های سازمانی، سلامت اداری و شفافیت سازمانی افزایش پیدا می‌کند و کارکنانی که دارای اخلاق اسلامی و منابع قوی سازمانی هستند، به سلامت اداری بیشتر از سایر کارکنان اهمیت می‌دهند.

کلمات کلیدی:

اخلاق اسلامی، نظام سلامت اداری، سرمایه معنوی، فرماندهی انتظامی همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1224941>

