

عنوان مقاله:

طراحی مدل ساختاری-تفسیری عوامل سازمانی توسعه رهبری اثربخش

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 13، شماره 49 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

یوسف رضایی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، پردیس البرز دانشگاه تهران، تهران، ایران.

عباسعلی حاج کریمی - استاد دانشگاه دانشیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی تهران، تهران، ایران. ه شهید بهشتی

سید رضا سید جوادین - استاد گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

طهمورث حسن قلی پور - استاد گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

موفقیت سازمان در تحقق اهداف و در گرو چگونگی اعمال مدیریت و سبک های اثربخش رهبری مدیر است. سازمان ها در هر اندازه ای نیازمند رهبری اثربخش برای بقاء هستند و سازمان هایی که دارای رهبرانی اثربخش هستند تمایل به نوآوری، پاسخ به تغییرات در بازارها و محیط، ارائه پاسخی خلاقانه به چالش ها و حفظ عملکرد بالا را دارا می باشند. از سویی دیگر فقدان رهبری اثربخش تاثیر قابل توجهی در توانایی سازمان برای اجرا و تحکیم ابتکارات استراتژیک دارد. هدف اصلی تحقیق حاضر شناسایی عوامل سازمانی موثر بر توسعه رهبری اثربخش است که در قالب مدل ساختاری-تفسیری ارائه می شوند. در این تحقیق ابتدا با بررسی ادبیات تحقیق و همچنین به کارگیری تحلیل محتوا، عوامل اصلی موثر بر توسعه رهبری اثربخش شناسایی شدند و در گام بعدی مدلسازی ساختاری-تفسیری روابط بین عناصر مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان دادند که در مجموع 5 عنصر شناسایی شده در سه سطح قرار می گیرند و با هم در تعامل هستند. در سطح اولیه و بالاترین سطح مهارتهای ادراکی، در سطح دوم سه عامل؛ مدیریت استراتژیک سازمان، تحلیل محیط و ساختار سازمانی، در سطح سوم نیز هدفگذاری قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری اثربخش، توسعه رهبری، توسعه رهبری اثربخش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222312>

