

عنوان مقاله:

مروری بر متدولوژیها و چارچوبهای مهم معماری سازمانی

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس دانشجویی مهندسی برق کشور (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فریبا کرمی سرخه چقای - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، عضو باشگاه پژوهشگران جوان دا

فرهاد سپهریان - کارشناس ارشد، گروه فناوری اطلاعات و ارتباطات، دانشگاه پیام نور، واحد ت

خلاصه مقاله:

معماری سازمانی به عنوان راه حلی جامع و راهبردی در مدیریت، توسعه، و نگهداشت سامانه های اطلاعاتی سازمانی از اواخر دهه 90 میلادی به شدت موردتوجه قرار گرفته است. یک سازمان، مجموعه پیچیده های از فرآیندهای فیزیکی و منطقی است که گردش اطلاعات در آن نقش مهمی بر عهده دارد. معماری سازمانی به تنهایی چیزی نیست مگر مجموعه بسیار وسیع و متنوعی از مدلها و توصیفات، که سازمان و فناوری اطلاعات را آنگونه که برای پشتیبانی از کسب وکار آن سازمان لازم است، شرح می دهد. برای سازماندهی چنین توده انبوهی از مدلها و توصیفات به یک ساختار منطقی نیاز است. چنین ساختاری را چارچوب معماری سازمانی می نامند. امروزه، چارچوبهای معماری سازمانی زیادی عرضه شده اند، که دارای ویژگی های خاص خود هستند؛ از بین آنها چارچوب زکمن یک نمونه شاخص محسوب می شود. با این حال، چالشهایی نیز فرا روی استفاده از این چارچوب وجود دارند. در این مقاله برآن هستیم تا مرور و مقایسه های بر چارچوبهای معماری با تمرکز بر چارچوب زکمن را ارائه دهیم

کلمات کلیدی:

معماری، معماری سازمانی، چارچوب معماری، معماری زکمن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/121571>

