

عنوان مقاله:

رضایت از حرفه و عوامل موثر بر آن در پرستاران: مطالعه مروری

محل انتشار:

دومین کنگره پژوهشی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

زهرا فروغ افروز - دانشجوی کارشناسی پرستاری، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، گروه پرستاری، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران.

شیلان عزیزی - هیات علمی، گروه پرستاری، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

شکوفه زارعی - هیات علمی، گروه پرستاری، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

زینب السادات موسوی فرد - هیات علمی، گروه پرستاری، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

اشرف بیرامی - هیات علمی، گروه پرستاری، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: نیروی انسانی اصلی ترین سرمایه های هر سازمان محسوب می شوند. علاوه بر جذب، حفظ این نیروها با بهره وری بالا دارای اهمیت ویژه ای است. اهمیت این موضوع به خصوص در مورد پرستاران به عنوان بزرگترین گروه تشکیل دهنده نظام بهداشتی و ارائه دهنده خدمات مراقبتی مهم و باکیفیت، دوچندان خواهد شد. لذا از آنجایی که رضایت از شغل به عنوان یکی از عوامل مهم حفظ نیرو و پیشگیری از ترک خدمت به شمار می رود، مطالعه حاضر با هدف بررسی رضایت شغلی پرستاران و عوامل موثر بر آن شکل گرفت. روش جستجو: در این مقاله مروری با استفاده از کلید واژه های "رضایت شغلی"، "پرستار"، "ترک خدمت" و معادل انگلیسی آن در پایگاههای معتبر PubMed، Magiran، IranMedex، science direct، Wiley، SID، در بازه زمانی ده سال اخیر جستجو شدند، ۲۹۴ مقاله یافت شد که از این بین ۲۳ مقاله به بررسی مقوله اهمیت رضایت شغلی پرستاران و عوامل مرتبط با آن می پرداخت که مورد بررسی قرار گرفتند. یافته ها: نتایج مطالعات مورد بررسی نشان می دهد که رضایت پرستاران کشورمان از حرفه خود کافی نیست (رضایت ۳۰ تا ۴۰ درصدی از حرفه). رضایت شغلی در پرستاران تابع عوامل مختلفی از جمله؛ برخورداری از مزایای عادلانه، داشتن امنیت شغلی، آزادی عمل، نحوه ارتباط مدیران با پرستاران، شرح وظایف مشخص، تعدیل ساعت کار و شیفت می باشد. همچنین نتایج مطالعات حاکی از ارتباط معنادار و معکوس رضایت شغلی و ترک خدمت در پرستاران می باشد. نتیجه گیری: مرور مطالعات حاکی از نارضایتی پرستاران از حرفه به دلایلی که مطرح شد می باشد. لذا به جهت اهمیت حفظ نیرو، تامین سلامت جسمی و روانی، نیازهای مالی و دیگر نیازهای کارکنان برای جلب رضایت شغلی پرستاران باید مورد توجه ویژه قرار گیرد. امید است با اجرای این تدابیر و راهکارهای مدیریتی رضایت از حرفه و به دنبال آن کیفیت مراقبت افزایش یابد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، پرستار، ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1214491>



