

عنوان مقاله:

روش تحقیق در رفتار سازمانی با تاکید بر دانش اصول فقه

محل انتشار:

فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، دوره 23، شماره 90 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

محسن منطقی - عضو هیئت علمی موسسه پژوهشی آموزشی امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

دانش رفتار سازمانی با مطالعه پدیده های انسانی در سازمان، درصدد بهبود روند فعالیت ها است. اندیشمندان روش های متعددی را برای تحقیق رفتار سازمانی تاکنون شناسایی کرده اند. یکی از این روش ها، «تحلیل گفتمان» یا «تفاوت ها در معانی» است. در این روش محققین تلاش دارند که با به کارگیری تکنیک های متعدد ویژگی ها و خصوصیات تاریخی چیزهای گفته شده و چیزهای ناگفته را در سازمان شناسایی کنند. با مطالعه ی یافته های محققین در این حوزه که بیشتر متأثر از تفکر هرمنوتیک است؛ مشاهده می شود که این روش، به جای روشنگری برای کاربران، مسیر ابهام را نشان می دهد. این در حالی است که آموزه های دانش اصول فقه می تواند راه گشای مناسبی برای شناسایی «تفاوت ها در معانی» باشد. این موضوع در مطالعات مدیریت و سازمان، مورد توجه قرار گرفته است. در این تحقیق تلاش شده است از روش تحلیلی - توصیفی استفاده شود. بر این اساس، با شناسایی مفاهیم مرتبط در حوزه تحلیل گفتمان و اصول فقه، به توصیف آنها پرداخته شده و سپس با تحلیل های عقلی، راه حل های موثر شناسایی شده و تطبیق های مناسبی بین گزاره های دانش علم اصول فقه و تحقیق در رفتار سازمانی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، تحلیل گفتمان، اصول فقه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1213186>

