

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکت ها در بازار بورس تهران

محل انتشار:

مجله تحقیقات بازاریابی نوین، دوره 4، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

سعید شهرآئینی - دانشگاه پیام نور تهران

رضا رسولی - دانشگاه پیام نور تهران

مجید ضماهنی - دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

در محیط پرچالش هزاره جدید، در عرصه رقابت میان سازمانها و شرکتهای، یکی از مولفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها، متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. کنترل منابع (مانند: منابع فیزیکی، سازمانی، اطلاعاتی و انسانی)، مزیت رقابتی را نصیب سازمان می کند. در این میان منابع انسانی به دلیل محدودیت آن و منابع اطلاعاتی به دلیل اهمیت آن در تصمیم گیری درست، از اهمیت بیشتری برخوردار هستند. پیامدهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بخش های مختلف جهان در تحقیقات مختلف مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفته است. عمق اجرای مدیریت استراتژیک منابع انسانی منجر به بهره وری و عملکرد سازمانها می باشد. هدف مقاله فوق بررسی رابطه مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد مالی شرکت های حاضر در بازار بورس تهران می باشد و به این مساله می پردازد که آیا رابطه ای بین نوع روش به کار رفته در مدیریت منابع انسانی و عملکرد شرکت می باشد. برای تحلیل داده ها از شیوه های آمار توصیفی (پیمایشی) و استنباطی از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتیجه تحقیق یک استراتژی خاص را برای اداره منابع انسانی پیشنهاد می دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مزیت رقابتی، عملکرد مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1207036>

