

عنوان مقاله:

تدوین راهبردهای توانمندسازی فرماندهان و مدیران ارشد نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

مطالعات دفاعی استراتژیک، دوره 14، شماره 66 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محسن صادقی نسب - دانش آموخته دکتری مدیریت راهبردی نظامی دانشگاه عالی

حبیب الله سیاری - دانشیار علوم دفاعی راهبردی دانشگاه عالی دفاع ملی

خلاصه مقاله:

در راستای تحقق فرمایشات فرماندهی معظم کلقوا امامخامنه‌ای (مدظله‌العالی) مبنی بر اینکه «نیروی دریایی امروز در بسیاری از نقاط عالم و در کشور ما یک نیروی راهبردی است به چشم یک نیروی راهبردی به نیروی دریایی باید نگریسته شود»، توانمندسازی فرماندهان و مدیران ارشد نیروی دریایی راهبردی اجا به عنوان موضوع اصلی انتخاب واز آنجایی که تاکنون راهبردهای مدونی برای توانمندسازی فرماندهان و مدیران ارشد تدوین نشده و منافع کشورهای صاحب دریا ارتباط مستقیم با خواستهها، نیازها، تواناییها و فرهنگها دارد که راهدستیابی به آن در قالب راهبرد دریایی تبیین میگردد. لذا مسئله اصلی پژوهش تدوین راهبردهای توانمندسازی فرماندهان و مدیران ارشد متناسب با ماموریت نیروی دریایی راهبردی و هدف اصلی، دستیابی بهراهبردهای توانمندسازی فرماندهان ومدیران ارشد در نیروی دریایی راهبری ارتش جمهوری اسلامی ایران میباشد. پژوهش حاضر از نوع کاربردی و از نظر روش موردی زمینهای که در سال ۱۳۹۴ در مراکز نیروی دریایی راهبردی اجا انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق ۵۰ نفر از خبرگان و آگاه به مشاغل راهبردی و اشرافیت به نیروی دریایی راهبردی اجا انتخاب و با توجه به محدودیت شرایط و ویژگیهای اعلام شده حجم جامعه نمونه بهروش تمام شمار انجام گردید. در ادامه با استفاده از ماتریس ارزیابی موقعیت (SPACE)، موقعیت توانمندسازی فرماندهان و مدیران ارشد نیروی دریایی راهبردی آجا در منطقه تهاجمی قرار گرفت. با استفاده از مدل S.W.O.T تحلیل محیطی انجام و با ابزار «تاپسیس» راهبردها، اولویتبندی و در نهایت ۸ راهبرد تدوین گردید.

کلمات کلیدی:

راهبرد، توانمندسازی، فرماندهان و مدیران ارشد، نیروی دریایی راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1187074>

