

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معنویت سازمانی ادراک شده به عنوان نقش میانجی گری در رابطه بین بدبینی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شمس الدین نیک منش - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

شهرام هاشم نیا - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

فاطمه فراگوزلو - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر معنویت سازمانی ادراک شده به عنوان نقش میانجی گری در رابطه بین بدبینی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان می باشد. روش تحقیق این پژوهش توصیفی- پیمایشی از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کارکنان ستادی شهرداری کرج (حدود 550 نفر) تشکیل می دهند که 227 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده و روایی و پایایی سازه از طریق تحلیل عاملی مورد بررسی قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش نیز با استفاده از روش معادلات ساختاری و نرم افزار Spss و PLS انجام شد. یافته های این تحقیق نشان داد که تمام فرضیه های تحقیق تایید شد. به طوری که بدبینی عاطفی بر رضایت شغلی با نقش واسطه ای معنویت سازمانی درک شده، بدبینی شناختی بر رضایت شغلی با نقش واسطه ای معنویت سازمانی درک شده بر رضایت شغلی، بدبینی عاطفی بر رضایت شغلی، بدبینی شناختی بر رضایت شغلی و بدبینی رفتاری بر رضایت شغلی تاثیر مثبت و معنادار دارد. باتوجه به یافته های تحقیق پیشنهاد می شود مدیران شهرداری کرج، محیطی را فراهم کنند که از پیشرفت قلدری در سازمان جلوگیری کنند که باعث افزایش تعداد کارکنان جدید در محیط اخلاقی شوند و رضایت کارکنان را هم حفظ کنند. همچنین پیشنهاد می شود مدیران شهرداری کرج، محیطی آزاد را فراهم کنند و به کارکنان خود اجازه دهند آزادانه عقاید خود را مطرح کنند که ممکن است عقاید و نظرات کارکنان در جهت پیشرفت و پیشبرد اهداف سازمان باشد.

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، رضایت شغلی، معنویت سازمانی درک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183193>

