

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه شایسته سالاری بر پاسخگویی به شرایط محیطی و انسجام سازمانی

## محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

نجمیه محمدی هزاوه - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه سمنان

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه شایسته سالاری بر پاسخگویی به شرایط محیطی و انسجام سازمانی کارمندان دانشگاه سمنان می باشد. پژوهش حاضر با توجه به هدف، کاربردی و با توجه به نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی محسوب میشود. جامعه آماری شامل کارمندان مرد و زن دانشگاه سمنان در همه رده های شغلی در سال ۹۶-۹۵ (۶۰۳ نفر) می باشد. شرکت کنندگان ۲۳۴ نفر از کارمندان (۵۷ نفر زن، ۱۵۹ نفر مرد بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. همه آنها پرسشنامه های شایسته سالاری، انسجام سازمانی و پاسخگویی به شرایط محیطی را تکمیل کردند. داده ها با مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS21 و LISREL تحلیل شدند. یافته های به دست آمده حاکی از آن است که شایسته سالاری بر پاسخگویی به شرایط محیطی اثر معناداری ندارد. شایسته سالاری بر انسجام سازمانی اثر مثبت و معناداری دارد. هم چنین انسجام سازمانی بر پاسخگویی به شرایط محیطی اثر مثبت و معناداری دارد. در نتیجه هر چند شایسته سالاری به طور مستقیم بر پاسخگویی به شرایط محیطی اثرگذار نیست. نتایج نشان داد با افزایش میزان شایسته سالاری و میانجی گری انسجام سازمانی، پاسخگویی محیطی نیز افزایش می یابد. هم چنین افزایش شایسته سالاری به صورت مستقیم موجب افزایش انسجام سازمانی می شود.

## کلمات کلیدی:

انسجام سازمانی، پاسخگویی محیطی، شایسته سالاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179642>

