

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد و نوآوری در بین کارکنان شهرداری منطقه 3 سنندج

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات معماری و شهرسازی در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

شمس الدین ساعد -

خلاصه مقاله:

نوآوری به عنوان عامل مهم و حیاتی برای سازمانها به منظور ایجاد ارزش و مزیت رقابتی پایدار در محیط پیچیده و متغیر امروزی می باشد. سازمانها با نوآوری بیشتر، در پاسخ به محیط های متغیر و ایجاد و توسعه قابلیت های جدیدی که به آنها اجازه دهد به عملکرد بهتری برسند موفق تر خواهند بود. ابتکارات و اقدامات نوآوری به طور زیادی به دانش، تخصص و تعهد کارکنان به عنوان درون داده های فرایند ایجاد ارزش وابسته است. دانش و شایستگی های منابع انسانی به عنوان دارایی های ارزش برای سازمانها می باشد. اقدامات منابع انسانی ابزار و شیوه های اصلی هستند که توسط آنها سازمانها می توانند مهارت ها، نگرش ها و رفتار افراد را برای انجام کارهایشان و رسیدن به اهداف سازمانی موجود مورد تأثیر قرار دهند. پژوهش حاضر به تأثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد و نوآوری در بین کارکنان شهرداری منطقه 3 سنندج پرداخته است. روش شناسی پژوهش توصیفی-پیمایشی بوده است و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد بوده است و تمامی تجزیه و تحلیل های آماری نیز با نرم افزار SPSS نسخه 23 انجام شده است. نتایج نشان میدهد که مدیریت منابع انسانی تأثیر معناداری بر عملکرد سازمانی دارد و در ادامه نتایج نیز تأثیر مثبت مدیریت منابع انسانی بر نوآوری در شهرداری منطقه 3 سنندج نیز تأیید شد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، عملکرد، نوآوری، شهرداری سنندج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179032>

