

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط جو اخلاقی با تعهد سازمانی از دیدگاه تکنولوژیست‌های اتاق عمل و هوشبری بیمارستان‌های آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران

محل انتشار:

فصلنامه علوم مراقبتی نظامی، دوره 7، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

صدیقه حنایی - *MSc in Medical-Surgical Nursing, Operating Room Department, Faculty of Allied Medical Sciences, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran*

آلیس خاچیان - *Ph.D., Nursing, Medical Surgical Nursing Department, Faculty of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran*

اسماعیل تیموری - *Corresponding Author) MSc of Operating Room Student, Faculty of Allied Medicine, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran*

حمید حقانی - *MSc in Biostatistics, Instructor, Faculty of Biostatistics, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

مقدمه: جو اخلاقی تعیین کننده تصمیم‌گیری در سازمان بر اساس معیارهای اخلاقی است که می‌تواند منجر به رضایت کارکنان و ارائه خدمات با کیفیت شود. در محیط پر تنش اتاق عمل بررسی جو اخلاقی می‌تواند به پیشبرد صحیح اعمال جراحی کمک کند. همچنین تعهد سازمانی از جمله عواملی است که تعیین کننده معیارهای تصمیم‌گیری اخلاقی می‌باشد. هدف: هدف از این مطالعه تعیین ارتباط بین جو اخلاقی با تعهد سازمانی از دیدگاه تکنولوژیست‌های اتاق عمل و هوشبری در بیمارستان‌های آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران می‌باشد. مواد و روش‌ها: این مطالعه مقطعی از نوع توصیفی تحلیلی است که بر روی 161 نفر از تکنولوژیست‌های اتاق عمل و هوشبری شاغل در بیمارستان‌های آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال 1398 و با نمونه‌گیری به روش سرشماری انجام شد. جمع‌آوری داده‌ها به کمک پرسشنامه صورت گرفت. ابزار شامل سه قسمت اطلاعات دموگرافیک، جو اخلاقی و ویکتور و همکارش و تعهد سازمانی آلن و همکارش بود. برای آنالیز داده‌ها از آمار توصیفی و تحلیلی شامل میانگین و آزمون همبستگی پیرسون توسط نرم‌افزار SPSS نسخه 22 استفاده شد. سطح معنی داری در این مطالعه کمتر از 0/05 در نظر گرفته شد. یافته‌ها: میانگین سنی افراد مورد مطالعه $33/02 \pm 7/18$ سال بود که در محدوده 23-53 سال قرار داشتند. 71/4 درصد زن بودند. 24/3 درصد دارای تحصیلات کارشناسی و بقیه کاردانی بودند. بیشترین سابقه کاری افراد مورد مطالعه 1 تا 5 سال با 41/6 درصد بود. بیشترین حوزه تخصصی کاری افراد جراحی عمومی با 21/1 درصد بود. بیشترین جو اخلاقی به دست آمده مربوط به "جو اخلاقی حرفه‌گرایی" با 65/91 درصد و بیشترین تعهد سازمانی مربوط به "تعهد مستمر" با 54/81 درصد بوده است. نتیجه آزمون پیرسون نشان داد که بین جو اخلاقی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. ($P=0/002$ و $R=0/237$). همچنین بین ابعاد آن نیز ارتباط معناداری یافت شد ($P=0/05$). بحث و نتیجه‌گیری: نتایج این مطالعه به مدیران بیمارستانی در جهت شناخت جو اخلاقی و تعهد سازمانی، برگزاری برنامه‌های آموزشی لازم به منظور نهادینه کردن اخلاق و در نهایت ارتقای تعهد سازمانی و حفظ سرمایه‌های انسانی کمک می‌کند.

کلمات کلیدی:

Ethical Climate, Operating Room, Organizational Commitment, جو اخلاقی، تعهد سازمانی، جو اخلاقی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

