

عنوان مقاله:

ارتباط مولفه های بهره وری نیروی انسانی با موفقیت کسب و کار در صنعت آلومینیوم ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس علمی پژوهشی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

پیمان آجرلو - کارشناس ارشد مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی اراک

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین ابعاد بهره وری نیروی انسانی موفقیت کسب و کار در صنعت آلومینیوم ایران می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی است. در این مطالعه از روش تحقیق میدانی وبا به کار گیری پرسشنامه استاندارد شده جهت جمع آوری داده ها استفاده شده است. جامعه آماری، کارکنان بخش اداری شرکت ایرالکو شهر اراک است. برای انجام تحقیق تعداد 97 پرسشنامه استفاده شده است، پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ و روایی پرسشنامه توسط تعدادی از متخصصین جامعه آماری و اساتید بازاریابی تایید شده است. پردازش داده ها از طریق نرم افزار SPSS و Liesrel انجام شده است. در این پژوهش عوامل انگیزشی، شرایط محیطی، فرهنگ سازمانی، شیوه مدیریت، آموزش نیروی انسانی به عنوان ابعاد بهره-وری نیروی انسانی معرفی شد. یافته های پژوهش حاکی از تاثیر مثبت ابعاد بهره وری نیروی انسانی بر موفقیت کسب و کار و نقش میانجی انگیزه است.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، کسب و کار، آلومینیوم ایران، انگیزه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132892>

