

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر پیاده سازی نظام آراستگی و ساماندهی محیط کار 5s

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا مقدسی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

سیدهادی یزدان پرست - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

برای دستیابی به اهداف و آرمان ها در محیط های اداری می بایست ابتدا زمینه و شرایط لازم برای دستیابی به آن را فراهم آورد. ایجاد شرایط مطلوب در محیط کار و زندگی کاری نیز خود مراحل مختلفی دارد که باید مورد شناسایی و مطالعه قرارگیرد و با رعایت الزامات و تدوین برنامه دقیق زمان بندی شده فعالیت اجرایی را شروع نمود. در این مقاله بعد از بیان مقدمه ای کوتاه، نحوه شکل گیری 5s تعاریف 5s مطرح می گردند. سپس حوزه ها و موارد کاربرد 5s بررسی می شود. در ادامه عوامل موثر بر پیاده سازی نظام آراستگی و ساماندهی محیط کار 5s همچون عوامل برون سازمانی، عوامل درون سازمانی، عوامل فردی، عوامل کاری و عوامل سیستمی تبیین خواهند شد. در انتها یک پرسشنامه کاربردی با عنوان "پرسشنامه پیاده سازی و نظرخواهی 5s و نتیجه گیری مطرح می شوند

کلمات کلیدی:

و 5s همچون عوامل برون سازمانی، عوامل درون سازمانی، عوامل فردی، عوامل کاری و عوامل سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132859>

