

عنوان مقاله:

کارکرد آموزش ضمه خدمت کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

الهام پناهی - کارشناس آموزش منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

آموزش ضمن خدمت یکی از انواع مختلف آموزش های کارکنان است که در مدت زمان معینی در فضاهای مناسب آموزشی طبق برنامه و براساس اهداف معین صورت می گیرد تا کارمندان را با وظایف شغلی خود و همچنین اهداف سازمان آشنا نموده و رفتار مطلوب و متناسب با ارزش های حاکم در سازمان و جامعه را در آنان ایجاد نماید. متاسفانه در بحث از نیروی انسانی در فرایند توسعه، فقط به ترتیب نیروی انسانی اکتیفا می شود، در حالی که به هنگام کردن اطلاعات، آگاهی ها و توانمندی های نیروی انسانی شاغل در سازمان های مخالف نیز یکی از محورهای اساسی است. از این رو بهسازی توانایی ها و اطلاعات کهنه با بروز تغییر و تحول در روش ها و فنون اجرای کار ضرورت می یابد. مساله مهم، مفید و اثربخش بودن این آموزش ها برای کارکنان و کل سازمان است آموزش اثربخش منجر به بهبود اوضاع و در نتیجه افزایش کارایی سازمان خواهد شد.

کلمات کلیدی:

آموزش، ضمن خدمت، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132052>

