

عنوان مقاله:

مقایسه اثربخشی آموزش هوش سازمانی و آموزش توانمندسازی کارکنان بر رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

امین ضمیری - شرکت نفت ستاره خلیج فارس

محمدعلی دادور - شرکت نفت ستاره خلیج فارس

حمیدرضا محمدی خاوه - شرکت نفت ستاره خلیج فارس

سعید نوری - شرکت نفت ستاره خلیج فارس

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مقایسه اثربخشی آموزش های هوش سازمانی و آموزش توانمندسازی کارکنان بر رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی بود. روش پژوهش شبه آزمایشی طرح پیش ازمون پس ازمون با گروه کنترل بود. نمونه پژوهش شامل 60 کارمند مبتلا به استرس شغلی (20 نفر گروه آزمایش 1 آموزش هوش سازمانی، 20 نفر گروه آزمایش 2 آموزش توانمندسازی کارکنان و 20 نفر گروه کنترل) بود که به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا 2000، پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون 2000 و پرسشنامه استرس شغلی رایس 1992 بود. برای تحلیل داده ها از روش تحلیل کواریانس چند متغیره مانکوا، آنکوا، تحلیل واریانس چند متغیره، تک متغیره استفاده شد. نتایج نشان داد، آموزش های هوش سازمانی و توانمندسازی کارکنان باعث افزایش رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارکنان گره آزمایش (1)، (2) در مقایسه با گروه کنترل شد و همچنین مشخص شد بین آموزش هوش سازمانی و آموزش توانمندسازی کارکنان بر افزایش رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی تفاوت معناداری وجود دارد و آموزش توانمندسازی کارکنان نسبت به آموزش هوش سازمانی در افزایش رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی اثربخشی بیشتری داشت.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، توانمندسازی، رضایت شغلی، فرهنگ سازمانی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1131929>

