

## عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی حسابداری جنبه‌های نامشهود دارایی های سازمان

## محل انتشار:

همایش منطقه ای حسابداری سرمایه فکری (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

مرتضی فرامرز - کارشناسی رشته معماری دانشگاه سوره تهران

## خلاصه مقاله:

از اولین اهداف سیستم حسابداری منابع انسانی کمک به مدیریت سازمان برای حل مسائل و مشکلات مربوط به برنامه ریزی و کنترل موثر و کارآمد نیروی انسانی است دراین مقاله سعی شده است ابتدا جایگاه حسابداری منابع انسانی در سازمان ها و در ادامه به چگونگی کمک سیستم حسابداری منابع انسانی به مدیران سازمان ها برای حل مسائل و مشکلات مربوط به برنامه ریزی و کنترل موثر نیروی انسانی بررسی شود ارزش اقتصادی منابع انسانی و روشهای اندازه گیری این ارزش به همراه نقاط قوت و ضعف این روشها بررسی می گردد و همچنین الگویی ارائه می شود که نشان میدهد چگونه حسابداری منابع انسانی اطلاعات مورد نیاز مدیریت سازمان برای دستیابی رشد و بهبود تخصیص حفظ و نگهداری بهره برداری ، ارزشیابی و جبران خدمات منابع انسانی را تهیه و ارائه می کند. اطلاعاتی که می تواند برای مدیران باهوش و اثربخش بسیار ذیقیمت باشد همانطور که در این مقاله ملاحظه خواهد شد سیستم حسابداری منابع انسانی می تواند به عنوان چارچوب و ابزاری در اختیار مدیران ارشد برای حل بسیاری از مسائل سازمان قرار گیرد اما چگونه.

## کلمات کلیدی:

سازمان، مدیریت، منابع انسانی، حسابداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/112683>

