

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری زاهدان)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

عبدالناصر نارویی - کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

فروغ خسرونی - کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان در شهرداری زاهدان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال 1396 به 1691 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی ومورگان ( 1970 )، نمونه ای به حجم 313 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد ونیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از انجام گرفته است یافته های تحقیق حاکی از آن است که: بین جامعه پذیری Lisrel معادلات ساختاری ونرم افزار کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین جامعه پذیری کارکنان و مسئولیت اجتماعی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین مسئولیت اجتماعی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

جامعه پذیری کارکنان، مسئولیت اجتماعی کارکنان، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1124780>

