

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر توسعه پایدار از طریق اقدامات کارآفرینانه منابع انسانی (مورد مطالعه: شرکت ملی حفاری ایران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مسعود جوادچاووشی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر، ایران

سعید غلامی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر توسعه پایدار از طریق اقدامات کارآفرینانه منابع انسانی در شرکت ملی حفاری ایران به انجام رسیده است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از جهت روش گردآوری داده ها، توصیفی و به طور مشخص ترکیبی از نوع توصیفی- اکتشافی است. جامعه آماری پژوهش حاضر، خبرگان، کارشناسان در شرکت ملی حفاری ایران می باشد که تعداد آنها ۱۲ نفر می باشد. با توجه به قدمت و سطح فعالیت های شرکت ملی حفاری ایران میتوان خبرگان را در این سازمان بدین صورت تعریف کرد مدیران و متخصصان حوزه مدیریت منابع انسانی و خط مشی گذاری سازمان دارای سابقه فعالیت بیش از ۱۵ سال و دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد به بالا و شاغل در مشاغل مدیریتی، از روش نمونه گیری هدفمند برای یافتن خبرگان استفاده شده و برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز تحقیق در مرحله اول ضمن ایجاد پانل دلفی ۱۲ نفره از خبرگان در شرکت ملی حفاری ایران و جمع بندی ادبیات نظری پژوهش و همچنین با تکیه بر مطالعات پیشین ۷ معیار و ۳۶ زیر معیار شناسایی شده و طی پرسشنامه ای بر اساس طیف لیکرت طی دو مرحله اقدام به سنجش این زیر معیار ها شد با توجه به اختلاف اندک نتایج نظر سنجی های انجام شده اثرگذاری هر پنج معیار مورد قبول قرار گرفت، با رسم درخت سلسله مراتب و مقایسات زوجی نیز برای عوامل موثر بر توسعه پایدار از طریق اقدامات کارآفرینانه اقدام شده و به ترتیب عوامل سازمانی با ارزش ۰.۲۲۴ در بالاترین رده اولویت قرار داشته و پس از آن عوامل اقتصادی با ارزش ۰.۱۸۶ در رتبه دوم اولویت قرار دارد و در رتبه های بعدی به ترتیب عوامل مدیریتی با ارزش ۰.۱۷۱، عوامل زیست محیطی با ارزش ۰.۱۲۶، عوامل اجتماعی با ارزش ۰.۱۰۸، عوامل سیاسی با ارزش ۰.۰۹۸ و نهایتاً عوامل فرهنگی با ارزش ۰.۰۸۴ در رتبه های سوم تا هفتم اولویت قرار دارند. از سوی دیگر مشاهده نرخ ناسازگاری ۰.۰۳ و قرار گرفتن در بازه کمتر از ۱۰ نیز می تواند به نوعی مبین پایداری پرسشنامه و نتایج پژوهش است.

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار، اقدامات کارآفرینانه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1121175>

