

عنوان مقاله:

تأثیر اعتماد و شفاف سازی سازمانی بر پیشگیری از فساد اداری مالی در شهرداری همدان

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و اسلامی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سیده فاطمه معصومی -

محمد حکمتی -

رضا تقوایی -

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تأثیر اعتماد و شفاف سازی سازمانی بر پیشگیری از فساد اداری مالی در شهرداری همدان انجام شد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی، از لحاظ چگونگی گردآوری داده ها از نوع پژوهش های توصیفی و همبستگی و از شاخه مطالعات میدانی و دارای ماهیت کمی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری همدان در سال 1398 با تعداد کل 800 نفر بود. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش تصادفی طبقه ای نسبی به تعداد 260 نفر برآورد شد. ابزار اندازه گیری اعتماد پرسشنامه اوزگور و تکتاس 2018، شفافیت سازمانی پرسشنامه هلند و همکاران 2018 و پیشگیری از فساد اداری مالی پرسشنامه رهنورد و همکاران 1389 بود. یافته ها نشان دادند که سطح اعتماد حدود 62/8% میزان شفاف سازی سازمانی تقریباً 52/6% و پیشگیری از فساد اداری مالی به میزان حدود 56/6% بود. نتایج حاصل از معادلات ساختاری با نرم افزار PLS نشان داد که اعتماد به میزان 27% بر پیشگیری از فساد اداری مالی و نیز شفاف سازی سازمانی به میزان 65% بر پیشگیری از فساد اداری مالی تأثیرگذار بودند. ابعاد اعتماد به ترتیب اعتماد به سازمان و اعتماد به مدیر بر پیشگیری از فساد اداری مالی در شهرداری همدان تأثیر داشتند و ابعاد شفاف سازی سازمانی به ترتیب پاسخگویی، اعتماد، حسن نیت، صلاحیت و صداقت بر پیشگیری از فساد اداری مالی در شهرداری همدان تأثیرگذار بودند.

کلمات کلیدی:

اعتماد، شفاف سازی سازمانی، پیشگیری از فساد اداری مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118244>

