

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل تحول آفرین در مدیریت شهرداری دزفول

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش‌های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

لیلا یزدان مهر-

خلاصه مقاله:

مقدمه: رهبری تحول آفرین به نوعی رهبری اطلاق میشود که در آن رهبران دارای موهبت الهی هستند و برای پیروان خود انگیزش معنوی و توجه ویژه فراهم و با نفوذ بر قلبشان آنها را هدایت می کنند. مواد و روش ها: این مطالعه به صورت مروری در سال 1399 انجام شد. پژوهش حاضر شناسایی و اولویت بندی عوامل تحول آفرین در مدیریت شهرداری دزفول می باشد. داده های پژوهش از طریق مقالات چاپ شده در منابع اینترنتی، پایگاه علمی از جمله (اس آی دی- سولیکا- گوگل) و با جستجوی دو واژه تحول آفرین، مدیریت شهرداری جمع آوری شده است. یافته ها: در مدیریت و اجرای موفق تغییر و تحول نیازمند یک سری ارتباطات مفید و موثر با کارکنان هستیم. چنانچه وضعیت کارکنان درگیر تغییر و تحول در حین اجرای تغییر بی تفاوت باشیم سبب کاهش اثربخشی تغییر خواهد شد. در این راستا افزایش سطح شفافیت در سازمان، بهبود در ارتباطات می تواند سبب بهبود روحیه کارکنان شود و در نتیجه در حین اجرا درصد خطا را کاهش داده و تیم مجری تغییر و تحول را به موفقیت نزدیک کند.

کلمات کلیدی:

شناسایی و اولویت بندی، عوامل تحول آفرین، مدیریت شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117764>

