

عنوان مقاله:

اثر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق شهر اهواز

محل انتشار:

سومین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

آتنا عباسی سورشجانی - مدیر دفتر آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق اهواز

خلاصه مقاله:

سازمانها به منظور بقا و کسب مزیت رقابتی به دنبال راههای ممکن برای بهبود عملکرد سازمانی هستند. از اینرو مطالعات و پژوهشهای گسترده ای به منظور شناخت عوامل موثر بر عملکرد سازمانی انجام شده است. از مهمترین عوامل موثر بر عملکرد سازمانی، مدیریت منابع انسانی سازمان است. با توجه به این موضوع، هدف این مطالعه بررسی اثر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق شهر اهواز با رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) بود. نتایج این مطالعه نشان داد که مدیریتی منابع انسانی تاثیر مثبت و معنیداری بر عملکرد سازمان، کیفیت خدمات، رضایت کارکنان و وفاداری کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، عملکرد، معادلات ساختاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1116994>

