

عنوان مقاله:

مطالعه ارتباط بین بدبینی سازمانی و مقاومت در برابر تغییر با نقش مسئولیت پذیری اجتماعی (مطالعه موردی کرمان)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

عبدالغنی رمضانی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت پیشرفت توسعه شهری و روستایی

علیرضا فتحی زاده - دکترای مدیریت دولتی، استادیار، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش شناسایی بررسی عوامل بدبینی سازمانی و مقاومت در برابر تغییر با نقش مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان سازمان آموزش و پرورش کرمان می باشد. بدین منظور ابتدا با مطالعات کتابخانه ای گسترده و با مراجعه به منابع، مقالات و مجلات علمی و سایت های اینترنتی به شناسایی بررسی عواملی کم بر روی پذیرش کارکنان و افراد یک سازمان در برابر تغییرات سازمانی اثرگذار هستند پرداخته شده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهر کرمان که تعداد آن ها در سال 1395 به 560 نفر بالغ گردیده است. برای تعیین حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان 230 نفر به عنوان مورد پژوهشی قرار گرفت. ابزار گردآوری داده ها با استفاده از 3 پرسشنامه استاندارد بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین بدبینی سازمانی و مقاومت کارکنان در مقابل تغییر رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، مقاومت در برابر تغییر، مسئولیت پذیری اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046377>

