

عنوان مقاله:

درآمدی بر نقد مدیریت علمی تیلور از دیدگاه مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سلمان آذربایجانی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان

مهرداد صادقی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

تئوری مدیریت علمی تیلور، از جمله بنیادی ترین تئوری های علم مدیریت است به گونه ای که ابزار مهمی برای افزایش بهره‌وری در مقوله مدیریت است. مشهورترین اصل مدیریت علمی تیلور این است که کارگران باید تنها آنچه را که مدیران، برنامه ریزی می کنند انجام دهند. او معتقد است که روش های علمی باید جایگزین روش های سرانگشتی بشود و نهایت دقت در انتخاب، آموزش و ارتقاء کارکنان برای انجام وظایف کاملاً واضح بکار گرفته شود. برای فراهم کردن اصول مدیریت علمی باید مدیران با کارگران همکاری کنند، مسئولیت به صورت مساوی میان مدیریت و کارکنان تقسیم شود وظیفه ی تصمیم گیری با مدیران باشد. به منظور پیاده سازی اصول مدیریت علمی باید برای همه ی فرآیندها از کارسنجی و زمان سنجی استفاده کرد، برای وظایف چندانگانه از سرکارگر عملیاتی باید استفاده کرد، برای تعیین اهداف باید بخش برنامه ریزی در سازمان ایجاد شود. از اصل استثناء توسط مدیریت استفاده شود. از کارت های دستورالعمل برای وظایف کارگران باید استفاده کرد و برای انجام موفق کارها باید پاداش بزرگ ارائه شود. لذا هدف اصلی پژوهش حاضر نقد اصول مدیریت علمی تیلور است. نقد می تواند از زمره روشهای موثر برای سنجش کیفیت و مشخص کردن نقاط قوت و ضعف مدیریت علمی تیلور باشد. با بهره گیری از این امکان سودمند می توان فقره های اطلاعاتی را پالایش نمود. نقد اصول مدیریت علمی تیلور در چارچوبی تحلیلی مطرح میشود که این قالب مدون می تواند در ارتباط با زمینه های مختلف موضوعی به نقش آگاه سازی خود بپردازد و راهکاری اثربخش برای سنجش درستی اثر است. این پژوهش، از جهت نوع، توسعه های کاربردی و از حیث ماهیت، توصیفی - تحلیلی و از نظر نوع داده ها، کتابخانه ای اسنادی محسوب می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت علمی، مدیریت کلاسیک، تیلور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1040398>

