

عنوان مقاله:

تاثیر سبکهای تصمیم گیری رهبری بر محرک های رضایت شغلی کارمندان دراستارت آپ های ایرانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تکنیک های توسعه پایدار در مدیریت و مهندسی صنایع با رویکرد شناخت چالش های دائمی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

محمدامین کریمی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه صنعتی شریف

خلاصه مقاله:

از دیدگاه بسیاری از افراد، رهبری بسیار فراتر از مدیریت بوده و علاوه بر وظایف برنامه ریزی، سازماندهی و کنترل، نفوذ و تاثیرگذاری بر کارمندان نیز مطرح است. رهبران با سبکهای خاص خود برای سازمان چشم انداز تعیین کرده و با به اشتراک گذاشتن آن و از بین بردن تضاد منافع سازمان را به سمت و سوی درست هدایت میکنند. اما هریک از رهبران با توجه به اقتضائات موجود سبکی را انتخاب میکنند که در رسیدن به هریک از اهداف تاثیر به سزایی دارد. یکی از اهداف مهم بالابردن سطح عملکرد کارمندان در سازمان است. سطح عملکرد نیز به نوبه خود از عوامل دیگری همچون رضایت شغلی تاثیر می پذیرد. در واقع، با دانستن تاثیر سبکهای مختلف رهبری بر جنبه های مختلف رضایت شغلی میتوان تاثیر آن بر عملکرد را برآورد کرده و سبک رهبری مناسب را انتخاب کرد

کلمات کلیدی:

رهبری، سبکهای تصمیم گیری رهبری، 1 رضایت شغلی، 2 سطح عملکرد کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038003>

