

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بیوریتم و رضایت شغلی کارکنان (مطالعه موردی - شرکت نارگان)

محل انتشار:

چهاردهمین همایش بین المللی نفت، گاز و پتروشیمی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی ربیعی - دکترای مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

فرناز خاتمی نو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین ویژگیها سازمان ها توجه به حضور فیزیکی کارکنان در محیط کار می باشد که آن را به عنوان شاخص مهمی جهت برآورد میزان بهره وری مورد سنجش قرار میدهند در صورتی که مدیران علاوه بر توجه به ارگونومی فیزیکی افراد می بایستی به جنبه های روحی و ذهنی نیز توجه کافی داشته باشند که این مورد اساس موضوع بیوریتم را تشکیل میدهد بیوریتم یکی از جدیدترین مباحث در زمینه ارگونومی ذهن است که با شناخت جنبه های فکری، جسمی و روحی شخص می تواند در بالا بردن میزان رضایت شغلی افراد موثر واقع شود. این مساله در مشاغل حساس و پیچیده از اهمیت بیشتری برخوردار است زیرا داشتن یک برنامه کاری متناسب با بیوریتم کارکنان علاوه بر تاثیر مثبت در میزان رضایت شغلی کارکنان میتواند از بروز بسیاری از حوادث در محیط کار جلوگیری نماید. در این مقاله به بررسی رابطه بین بیوریتم و میزان تاثیر آن بر رضایت شغلی کارکنان پرداخته شده است هدف از این بررسی بیان میزان اهمیت توجه به حالات و ویژگیهای مختلف کارکنان در محیط کاری می باشد که میتواند تاثیر به سزایی در پیشرفت فعالیتهای سازمانها داشته باشد.

کلمات کلیدی:

بیوریتم، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/103436>

