

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و خلاقیت کارکنان (مورد مطالعه: دانشکده علوم پزشکی شهرستان فسا)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

اسماعیل کوهکن - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

حسن خسروانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و خلاقیت کارکنان در دانشکده علوم پزشکی شهرستان فسا بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آنها در سال 1398 به 1437 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان (1970)، نمونه ای به حجم 303 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، دو پرسشنامه استاندارد بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین اعتماد سازمانی (وابعد آن) با خلاقیت کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود اعتماد سازمانی و ارتقای خلاقیت کارکنان، پیشنهاد های سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، خلاقیت کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033995>

