

عنوان مقاله:

شناسایی معیارهای مشاغل حیاتی و کلیدی برای جذب و حفظ استعدادها در شرکت ملی نفتکش ایران

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 13، شماره 47 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

هادی میرزایی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پردیس بین المللی کیش، دانشگاه تهران، تهران، ایران

آرین قلی پور - استاد گروه مدیریت دولتی/ دانشگاه تهران

سید رضا سید جوادین - استاد گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

طهمورث حسنقلی پور - استاد گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی معیارهای مشاغل حیاتی و کلیدی در شرکت ملی نفتکش ایران (NITC) در جهت جذب و حفظ بهتر استعدادهای سازمان بوده است. رویکرد پژوهش حاضر کیفی بوده و از جنبه شیوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی (مطالعه موردی) می باشد. جامعه آماری پژوهش، مدیران و کارشناسان شرکت ملی نفتکش ایران در نظر گرفته شده است. با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند، داده هایی از 12 شرکت کننده در طی دو مرحله جمع آوری گشت؛ به گونه ای که در مرحله نخست با ابزار مصاحبه (12 مصاحبه) داده های کیفی استخراج شد. سپس با تحلیل تم، معیارهای مشاغل حیاتی و کلیدی تعیین شدند. در مرحله دوم پژوهش به منظور تعیین اهمیت معیارها نسبت به یکدیگر، پرسشنامه مقایسات زوجی تنظیم و میان خبرگان سازمان توزیع شد. پرسشنامه های مذکور، بر اساس فرایند تحلیل سلسله مراتبی (AHP) و از طریق نرم افزار اکسپرت چویس تحلیل شدند. در نهایت، مدلی برای مشاغل حیاتی با 7 بعد و مدلی دیگر با 3 بعد برای شناسایی مشاغل کلیدی تنظیم گشت.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدیریت استعداد، مشاغل حیاتی، مشاغل کلیدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1032863>

